Курс «Электромочалка и Колёса для Мозга»

ЭМШ, 2011.

**Домашнее задание №13.**

«Сейчас отмоем от крови детектор лжи, и продолжим прием на работу...».

*(Автор неизвестен).*

*Задание 1.(30 баллов)*

Придумайте тест из 7-10 вопросов, который бы оценивал креативность, гибкость ума и общие навыки мышления человека. Что-то наподобие вступительного теста на наш курс (помните?:)

*Задание 2.(70 баллов)*

*Задание под номером 13 не могло быть безобидным…*

Увы, все мы когда-нибудь окажемся там… на кресле кандидата при приёме на работу перед грозным собеседующим HR’ом…. Так не лучше ли подготовиться заранее? Эта стрессовая ситуация, будут проверять вашу способность ловко отвечать на каверзные и сложные вопросы… Вам потребуется весь ваш креатив, смекалка, быстрота и гибкость ума… Готовы? Поехали!

1. Какие у вас есть недостатки (именно недостатки, а не скрытые «достатки» вроде «я трудоголик»)?
2. Расскажите о случае, когда вы попадали под чьё-то давление и были вынуждены поступать согласно не своим интересам.
3. Почему мы должны взять именно вас, а не кого-нибудь из 43 человек, которых мы собеседовали за сегодня?
4. Что делает вас прекрасным <профессия, на которую вы собеседуетесь – выберите сами>?
5. На вас свалилась неожиданная важная работа в тот самый день, когда у вашего ребенка день рождения… как вы поступите?
6. В вашем резюме вы указали, что успешно прошли курс по развитию творческого мышления «Электромочалка…». Мы очень ценим это достижение, но, боюсь, в первые лет семь вашей будущей карьеры в нашей компании от вас будет требоваться максимальная сосредоточенность на четком выполнении заданий в соответствии со стандартами, и нестандартные креативные личности у нас часто вылетают в первые же месяцы работы…
7. Расскажите о ситуации, когда вы проявили себя как лидер.
8. В вашем резюме вы указали, что не имеете никакого опыта работы. Почему, в таком случае, мы должны взять именно вас, а не человека с опытом работы, также претендующего на эту должность?

Напишите остроумные ответы на эти непростые вопросы.

Удачи!